

Inhoudsopgave

Privacystatement Van de Plas Horeca Groep	2
Wanneer is dit privacybeleid van toepassing?	2
Waarom verzamelen wij persoonsgegevens?	2
Hoe kunt u solliciteren bij Van de Plas Horeca Groep?	3
Welke persoonsgegevens verzamelen wij van u?	3
Hoe lang bewaren wij uw gegevens voor dit doel?	3
Wat gebeurt er met uw gegevens indien u werkt/heeft gewerkt?	4
Hoe kunt u als medewerker of ZZP'er uw rechten uitoefenen?	4
Hoe beheren wij persoonsgegevens van zakelijke relaties?	4
Hoe garanderen wij veiligheid van uw gegevens?	4
Heeft u vragen, opmerkingen of klachten?	5
Wat te doen bij een (vermoeden van een) datalek?	5

Privacystatement Van de Plas Horeca Groep

Dit is het privacybeleid van Van de Plas Horeca Groep B.V. Dit privacybeleid verschaft informatie over de gegevens die we verwerken van de gebruikers die de website <https://vandeplashorecagroep.nl>, bezoeken en die gebruik maken van onze dienstverlening. Wij vinden het belangrijk ervoor te zorgen dat onze dienstverlening doelgericht en veilig is. Van de Plas Horeca Groep gaat zorgvuldig om met uw gegevens en zorgt ervoor dat elke verwerking van deze gegevens voldoet aan de toepasselijke wet- en regelgeving.

Dit privacybeleid kan van tijd tot tijd wijzigen indien nieuwe ontwikkelingen daartoe aanleiding geven. Het meest actuele privacybeleid vindt u altijd op <https://vandeplashorecagroep.nl/privacystatement>, wij raden u aan dit privacybeleid geregeld te raadplegen, zodat u van deze wijzigingen op de hoogte bent.

In het privacybeleid wordt altijd de laatste datum van wijziging aangegeven. Dit privacybeleid is voor het laatst gewijzigd op **25-5-2018**.

Wanneer is dit privacybeleid van toepassing?

Dit privacybeleid is van toepassing op alle gegevens die Van de Plas Horeca Groep verzamelt en verwerkt van gebruikers van de website. Wij verzamelen uw gegevens vanaf het moment dat u uw gegevens invult of achterlaat op onze website, u zich inschrijft in navolging op een kennismakingsgesprek of op andere wijze aanmeldt of wordt aangemeld om gebruik te maken van onze dienstverlening, zoals bij de uitvoer van onze payroll dienstverlening.

We kunnen ook gegevens van u verzamelen indien u deze heeft geplaatst op publieke middelen waaruit zou kunnen blijken dat u geïnteresseerd zou zijn in werk gerelateerde dienstverlening. In dat geval zullen we u benaderen of u interesse heeft om zich bij ons in te schrijven conform onze voorwaarden en met inachtneming van dit Privacystatement. Heeft u geen interesse dan kunnen wij relevante gegevens van u verwerken om uw wens niet door ons benaderd te worden, te kunnen honoreren.

Waarom verzamelen wij persoonsgegevens?

Van de Plas Horeca Groep B.V, is de verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens zoals beschreven in dit privacybeleid. Wij verzamelen en verwerken uw gegevens voor de uitvoering van onze HR-dienstverlening, waaronder bemiddeling, uitzenden, detachering, payroll, werving & selectie, persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid, salarisadministratie en personeelsmanagement.

Meer specifiek, uw persoonsgegevens worden verwerkt om:

1. U aanbiedingen te kunnen doen en/of informatie te kunnen verstrekken over de dienstverlening en overige activiteiten en deze beter te kunnen afstemmen op uw wensen en kwaliteiten, dit gebeurt door onze medewerkers en deels geautomatiseerd (bijvoorbeeld bij een nieuwsbrief);
2. Uw geschiktheid en beschikbaarheid te kunnen beoordelen in verband met bemiddeling naar vast of tijdelijk werk danwel een opdracht, waarbij ook gebruik gemaakt kan worden van referentiechecks, sociale media (indien dit voor de functie relevant is en bij de vacaturetekst is aangegeven), etc.;
3. Een werknemers- of personeels-/bemiddelingsrelatie met u aan te gaan en te onderhouden en hiervoor de relevante administratie uit te voeren;
4. Onze re-integratieverplichtingen na te komen en te voldoen aan (het vanuit de overheid opgelegde doeleinde) om personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen;
5. Een opdracht bij de opdrachtgever te kunnen vastleggen in een overeenkomst met de opdrachtgever en de overeenkomst met de opdrachtgever te onderhouden en na te komen;

6. Voor het bevorderen van uw persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid, waaronder training, opleiding en testen;
7. Voor managementdoeleinden waaronder managementinformatie, het verzorgen van interne controles en bedrijfsveiligheid en het uitvoeren van audits en accountantscontrole;
8. Kwaliteitsdoeleinden zoals certificering;
9. Subsidies, premiekortingen e.d. aan te vragen;
10. Als we een werknemers- of personeels-/bemiddelingsrelatie met u zijn aangegaan, voor naleving van wet- en regelgeving, waaronder maar niet beperkt tot identificatie, arbeidswetgeving, fiscale- en socialezekerheidswetgeving, bestrijding van fraude en nationale en internationale sanctiewetgeving.

Hoe kunt u solliciteren bij Van de Plas Horeca Groep?

Als u solliciteert op een vacature via de website <https://vandeplashorecagroep.nl/direct-aanmelden/> kunt u online een formulier invullen waarin de voor de afhandeling van uw sollicitatie benodigde gegevens worden gevraagd.

Daarnaast bestaat de mogelijkheid het cv en motivatie te versturen per mail.

Gebruikt u Indeed als uw vacaturezoekmachine dan solliciteert u gemakkelijk en snel via uw account. Op deze wijze kunnen we snel (telefonisch) in contact met u komen om zo uw interesse en beschikbaarheid te bepalen, voordat wij overgaan tot een kennismakingsgesprek.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij van u?

De gegevensverwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst en noodzakelijk voor het nakomen van een wettelijke verplichting. Aanvullende gegevens kunnen wenselijk zijn om de dienstverlening beter te kunnen afstemmen op uw wensen en kwaliteiten of om te voldoen aan meer specifieke vragen of verplichtingen vanuit opdrachtgevers. U bent zelf verantwoordelijk voor de juistheid en relevantie van de gegevens die u verstrekt.

Meer specifiek gaat het om - onder andere - de volgende (documenten met) persoonsgegevens:

Bij inschrijving:

- NAW-gegevens, e-mailadres en andere contactgegevens
- Geboortegegevens, leeftijd, geslacht
- Curriculum vitae (cv), informatie over opleiding, stages en werkervaring
- Gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen die u zelf of via ons hebt gevolgd of gedaan
- Gegevens over beschikbaarheid
- Andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften
- Pasfoto en video (introductie) - op vrijwillige basis dan wel toegevoegd aan het cv

Op het moment dat u met Van de Plas Horeca Groep kunt gaan werken/werkt/heeft gewerkt:

- Nationaliteit, BSN-nummer, ID bewijs, evt. werkvergunning
- Overige gegevens die gerelateerd zijn aan de personeels-, salaris- en verzuimregistratie

Hoe lang bewaren wij uw gegevens voor dit doel?

De bewaartermijnen die wij hanteren, zijn afhankelijk van de toepasselijke wettelijke bewaartermijnen.

De door u aan Van de Plas Horeca Groep verstrekte persoonsgegevens inclusief cv en motivatie worden door Van de Plas Horeca Groep bewaard gedurende een periode van 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure. Wanneer u hiervoor toestemming hebt gegeven, worden de gegevens na 1 jaar na beëindiging van de sollicitatieprocedure verwijderd. Heeft u de baan gekregen en komt u in dienst bij Van de Plas Horeca Groep, dan worden uw gegevens onderdeel van uw personeelsdossier.

Wat gebeurt er met uw gegevens indien u werkt/heeft gewerkt?

Uw persoonsgegevens zijn beschikbaar tot twee jaar na einde dienstverband.

Bepaalde persoonsgegevens zijn ten behoeve van bijvoorbeeld claims, audits en fiscale verplichtingen langer beschikbaar voor Van de Plas Horeca Groep, gedurende maximaal 6 jaren en zullen slechts voor dit doel bewaard blijven.

Indien u niet meer ingezet wilt worden, dan kunt u dit aangeven bij de HRM-afdeling Van de Plas Horeca Groep. U wordt dan niet meer benaderd en ingezet door Van de Plas Horeca Groep. Uw persoonsgegevens worden in dat geval na twee jaar gearhiveerd in een afgeschermd omgeving. Uw persoonsgegevens zijn dan enkel beschikbaar voor Van de Plas Horeca Groep onder strikte voorwaarden overeenkomstig de daarvoor toepasselijke doelen en termijnen.

Hoe kunt u als medewerker of ZZP'er uw rechten uitoefenen?

Indien u uw eigen account (Mijn Loondossier) heeft, heeft u inzage in een deel van de over u geregistreerde persoonsgegevens. U kunt zelf op elk gewenst moment een aantal gegevens wijzigen, zoals het doorvoeren van aanpassingen van uw contactgegevens.

Als u inzage wenst in uw totale persoonsgegevensverwerking en/of gegevens wilt wijzigen of verwijderen die u zelf niet kunt aanpassen, dan kunt u contact opnemen met de HRM-afdeling van Van de Plas Horeca Groep.

Hoe beheren wij persoonsgegevens van zakelijke relaties?

(Contactgegevens van medewerkers van opdrachtgevers, leveranciers, verkopers, referenten en elke andere instantie waarmee wij een zakelijke relatie onderhouden)

Van de Plas Horeca Groep verwerkt de persoonsgegevens van betrokkenen die werkzaam zijn voor ondernemingen waarmee wij zakendoen (1) voor het doen van aanbiedingen voor en/of verstrekken van informatie over de dienstverlening en overige activiteiten en (2) een zakelijke relatie te onderhouden en (3) een opdrachtovereenkomst te sluiten en te onderhouden.

We verwerken onder andere de volgende persoonsgegevens van zakelijke relaties:

- Namen, contactgegevens en functies van contactpersonen.

Van de Plas Horeca Groep kan de van haar zakelijke relaties verkregen persoonsgegevens doorgeven indien dit nodig is ter verwezenlijking van de doelstellingen van de zakenrelatie dan wel ten behoeve van de bemiddeling. Deze gegevens kunnen worden doorgegeven aan andere Van de Plas Horeca Groep entiteiten, aan sollicitanten of kandidaten, zakenpartners en onderaannemers (bv-gegevensverwerkers) die namens haar diensten verlenen, en in alle overige gevallen waarin Van de Plas Horeca Groep hiertoe verplicht kan worden, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of rechterlijk vonnis. Van de Plas Horeca Groep heeft de nodige maatregelen getroffen om te verzekeren dat alle doorgegeven persoonsgegevens adequaat worden beschermd.

U hebt recht op inzage en wijziging van de over u geregistreerde persoonsgegevens. U kunt daartoe contact opnemen met de HRM-afdeling bij Van de Plas Horeca Groep.

Hoe garanderen wij veiligheid van uw gegevens?

Van de Plas Horeca Groep doet er alles aan om uw persoonsgegevens optimaal te beveiligen tegen onrechtmatig gebruik. Wij doen dit aan de hand van fysieke, administratieve, organisatorische en technische maatregelen. Bijvoorbeeld: alleen geautoriseerde hebben toegang tot de gegevens. Indien en voor zover gegevens worden verstrekt aan gegevensverwerkers die namens haar diensten verlenen of opdrachten uitvoeren, is Van de Plas Horeca Groep met hen overeengekomen dat zij de persoonsgegevens eveneens optimaal beveiligen.

Heeft u vragen, opmerkingen of klachten?

Heeft u vragen, opmerkingen of klachten over de bescherming van uw persoonsgegevens door Van de Plas Horeca Groep, dan kunt u per e-mail contact met ons opnemen via info@vandeplashorecagroep.nl. U kunt onze afdeling HRM ook telefonisch bereiken via telefoonnummer +31 (0)73 - 657 86 40.

Wat te doen bij een (vermoeden van een) datalek?

Bij een datalek zijn de persoonsgegevens blootgesteld aan verlies of onrechtmatige verwerking. Het kan gaan om een kwijtgeraakte USB-stick of een gestolen laptop met persoonsgegevens, maar ook om een inbraak in een datasysteem of per ongeluk verstrekte toegang tot gegevens aan personen of instanties die daartoe geen toegang zouden mogen hebben. Het verzenden van een e-mail aan een adressenbestand waarin alle e-mailadressen voor iedereen zichtbaar zijn is ook al een datalek.

Als sprake is van een ernstig datalek, dan zijn we verplicht om dit *binnen 72 uren* te melden aan de Autoriteit Persoonsgegevens (voorheen het College bescherming persoonsgegevens) en soms ook aan de betrokkenen.

Om te zorgen voor een eenduidig beleid en om te voorkomen dat datalekken die wel gemeld hadden moeten worden, dat niet worden en dat datalekken die niet gemeld hoeven te worden, dat wel worden, heeft Van de Plas Horeca Groep ervoor gekozen de meldingen centraal te laten verlopen via het meldpunt datalek Van de Plas Horeca Groep.

Wat houdt het protocol voor het melden van een datalek in?

1. Is er sprake (en/of vermoeden) van een datalek, dan verzoeken wij u dit **direct te melden**:
 - a. per mail aan administratie@vandeplashorecagroep.nl of;
 - b. per telefoonnummer: +31 73 657 86 40.
2. U vermeldt daarbij al uw contactgegevens en geeft daarbij een beschrijving van onderstaande punten:
 - de feiten en gegevens over de aard van het datalek;
 - de categorieën van de getroffen betrokkenen en persoonsgegevens en indien mogelijk het aantal betrokkenen;
 - de gevolgen van het datalek;
 - de genomen maatregelen om het datalek aan te pakken;
 - of het datalek is gemeld aan de Autoriteit Persoonsgegevens; en
 - of het datalek is gemeld aan de betrokkene(n).
3. Daaropvolgend zal binnen één werkdag contact met u worden opgenomen om bovenstaande vast te stellen.
4. Het meldpunt datalek Van de Plas beslist of sprake is van een (mogelijk) datalek en of dit (mogelijke) datalek moet worden gemeld bij de Autoriteit Persoonsgegevens en/of bij de betrokkenen.
5. Het meldpunt datalek Van de Plas draagt zorg voor de melding aan de Autoriteit Persoonsgegevens en/of de betrokkenen. Het is de werknemer niet toegestaan om het (mogelijke) datalek zelf aan de Autoriteit Persoonsgegevens en/of de betrokkenen te melden.
6. Als de werknemer het niet eens is met de beslissing van het meldpunt datalek Van de Plas om het (mogelijke) datalek wel - of niet te melden aan de Autoriteit Persoonsgegevens en/of de betrokkenen, dan kan hij zich richten tot de directie.